

„Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego”

REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

„Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego”

Projekt realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027. Priorytet VII Fundusze na rzecz zatrudnienia i kształcenia osób dorosłych. Działanie 7.2 Wspieranie równego dostępu do rynku pracy. Projekt współfinansowany ze środków UE w ramach EFS+ i budżetu państwa.

§1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Regulamin określa warunki rekrutacji i udziału w projekcie „Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego” nr FEPD.07.02-IP.01-22/23, realizowanego przez Polskie Centrum Edukacji i Analiz „ORDO” Sp. z o.o. z siedzibą w Białymstoku ul. Jurowiecka 56, zwanym dalej Beneficjentem projektu oraz Fundację Pierwsi dla Piersi z siedzibą w Białymstoku zwanym dalej Partnerem projektu.
2. Udział w projekcie jest bezpłatny.
3. Zasięg terytorialny Projektu – subregion białostocki
4. Okres realizacji projektu: od 01.08.2024 – 31.01.2027.
5. Biuro Projektu mieści się przy ul. Jurowieckiej 56, 15-101 Białystok.
6. Niniejszy Regulamin określa kryteria rekrutacji Uczestniczek projektu.
7. Wszystkie informacje dotyczące realizacji projektu dostępne są na stronie internetowej projektu <http://ordo.info.pl> oraz w Biurze Projektu.
8. Projekt realizowany jest z poszanowaniem zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości kobiet i mężczyzn oraz zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju.
9. Projekt realizowany jest zgodnie z:
 - 9.1 Wytycznymi dotyczącymi realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021-2027 z dnia 15 marca 2023r,
 - 9.2 Wytycznymi dotyczącymi monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów na lata 2021-2027 z dnia 12 października 2022 r.,
 - 9.3 Wytycznymi dotyczącymi kwalifikowalności wydatków na lata 2021 – 2027 z dnia 18 listopada 2022 r.,
 - 9.4 Wytycznymi dotyczącymi informacji i promocji Funduszy Europejskich na lata 2021 - 2027 z dnia 19 kwietnia 2023 r.,
 - 9.5 Wytycznymi dotyczącymi zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021 – 2027 z dnia. 29 grudnia 2022 r.,

„Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego”

9.6 Wytycznymi dotyczącymi gromadzenia i przekazywania danych w postaci elektronicznej na lata 2021 – 2027 z dnia 25 stycznia 2023 r.,

9.7 Zawiadomieniem Komisji z dnia. 23 lipca 2016 r. Wytyczne dotyczące poszanowania Karty praw podstawowych Unii Europejskiej przy wdrażaniu europejskich funduszy strukturalnych i inwestycyjnych (Dz.U. UE.C.2016.1)

§2

SŁOWNIK POJĘĆ

Używane w ramach niniejszego Regulaminu określenia każdorazowo oznaczają:

1. **Projekt** – Projekt pn „Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego” (umowa FEPD.07.02-IP.01-0022/23) Projekt realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027.Pirorytet VII Fundusze na rzecz zatrudnienia i kształcenia osób dorosłych. Działanie 7.2 Wspieranie równego dostępu do rynku pracy. Projekt współfinansowany ze środków UE w ramach EFS+ i budżetu państwa;
2. **Instytucja Pośrednicząca** – Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku;
3. **Beneficjent** – Polskie Centrum Edukacji i Analiz ORDO Sp. z o.o.;
4. **Partner** - Fundacja Pierwsi dla Piersi;
5. **Koordynator Projektu** – osoba zarządzająca projektem;
6. **Biuro Projektu** – oznacza to Biuro projektu zlokalizowane przy ul. Jurowieckiej 56 15-101 Białystok;
7. **Kandydat/ ka** – osoba ubiegającą się o zakwalifikowanie do udziału w Projekcie;
8. **Pracodawca** – podmiot (mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa w tym spółdzielnie i przedsiębiorstwa społeczne), który powierza pracę innej osobie fizycznej (zatrudnia ją) w ramach stosunku pracy - w tym osoba fizyczna, ubiegająca się o zakwalifikowanie do udziału w projekcie;
9. **Uczestniczka/ Uczestnik Projektu** - podmiot prowadząca działalność gospodarczą lub osoba zamieszkała na obszarze subregionu białostockiego, która z własnej inicjatywy wyraża chęć udziału w projekcie i która została zakwalifikowana do wzięcia udziału w Projekcie oraz podpisała deklarację udziału w projekcie;
10. **Dzień przystąpienia do Projektu** – dzień udziału w pierwszej formie wsparcia;
11. **Dokumenty rekrutacyjne** – komplet dokumentów, który należy złożyć w Biurze Projektu, w terminie podanym w ogłoszeniu o naborze;
12. **Strona internetowa Projektu** – strona <http://ordo.info.pl> zawierająca niezbędne informacje dotyczące realizacji Projektu;
13. **Regulamin** – niniejszy Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego”;
14. **Osoba z niepełnosprawnościami** – osoba z niepełnosprawnością w rozumieniu wytycznych ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego dotyczących realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021–2027 lub uczeń albo dziecko w wieku przedszkolnym posiadający orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego wydane ze względu na dany rodzaj niepełnosprawności lub dzieci i młodzież posiadające orzeczenia o potrzebie zajęć rewalidacyjno-

„Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego”
wychowawczych wydawane ze względu na niepełnosprawność intelektualną w stopniu głębokim.
Orzeczenia uczniów, dzieci lub młodzieży są wydawane przez zespół orzekający działający
w publicznej poradni psychologiczno-pedagogicznej, w tym poradni specjalistycznej;

15. **Miejsce zamieszkania** - oznacza to zgodnie z Kodeksem Cywilnym (Dz. U. Nr 16, poz. 93, ze zm.) miejscowość, w której dana osoba przebywa z zamiarem stałego pobytu;
16. **Osoba zależna** - Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735) osoba zależna to osoba wymagająca ze względu na stan zdrowia lub wiek stałej opieki, połączona więzami rodzinnymi lub powinowactwem z osobą objętą usługami lub instrumentami rynku pracy lub pozostająca z nią, we wspólnym gospodarstwie domowym;
17. **Subregion białostocki** – m. Białystok, powiat białostocki;
18. **Godzina dydaktyczna** – godzina zajęć dydaktycznych trwająca 45 minut;
19. **BUR** – baza usług rozwojowych;
20. **Staż** - nabywanie przez uczestnika projektu umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy;
21. **Umiejętności lub kompetencje cyfrowe** – harmonijna kompozycja wiedzy, umiejętności i postaw umożliwiających życie, uczenie się i pracę w społeczeństwie cyfrowym, tj. społeczeństwie wykorzystującym w życiu codziennym i pracy technologie cyfrowe;
22. **Umiejętności zielone** – umiejętności o charakterze zawodowym lub ogólnym, niezbędne w sektorze zielonej gospodarki, czyli takiej, która jest oparta na odnawialnych źródłach energii, nowoczesnych technologiach ukierunkowanych na niskoemisyjności i zasobooszczędności, a także na zarządzaniu środowiskowym w przedsiębiorstwach.
23. **Kwalifikacje** - to określony zestaw efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych nabytych w drodze edukacji formalnej, edukacji poza formalnej lub poprzez uczenie się nieformalne, zgodnych z ustalonymi dla danej kwalifikacji wymaganiami, których osiągnięcie zostało sprawdzone w walidacji oraz formalnie potwierdzone przez instytucję uprawnioną do certyfikowania;

§3

ZAŁOŻENIA I CEL PROJEKTU

1. **CELEM PROJEKTU** jest wsparcie psychologiczne i szkoleniowo - doradcze 358 kobiet mające na celu wyrównanie ich dostępu do regionalnego rynku pracy poprzez realizację indywidualnych konsultacji psychologicznych, warsztatów rozwoju zawodowego i osobistego, szkoleń prowadzących do nabycia kompetencji i kwalifikacji, zapewnienie opieki nad dziećmi i osobami zależnymi w okresie uczestnictwa w projekcie oraz opracowanie i wdrożenie programów z zakresu godzenia życia zawodowego i prywatnego oraz popularyzacja rozwiązań w zakresie równego podziału obowiązków opiekuńczych u 40 pracodawców, w okresie do 31.01.2027 r.
2. Projekt skierowany jest do uczestników/uczestniczek, które zamieszkiwały/ posiadały siedzibę na obszarze województwa podlaskiego, subregion białostocki (powiaty: m. Białystok, powiat białostocki).
3. **Uczestnikami/uczestniczkami projektu nie mogą być osoby korzystające z tożsamego wsparcia z zakresu aktywacji społeczno- zawodowej współfinansowanego z środków EFS+.**



Fundusze Europejskie
dla Podlaskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



„Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego”

§4

ZAKRES WSPARCIA I GRUPA DOCELOWA

W ramach projektu przewidziano następujące rodzaje wsparcia:

1. Wsparcie psychologiczne i organizacja warsztatów rozwoju zawodowego i osobistego (typ 1):

1.1 indywidualne wsparcie psychologiczne - min 4 godz./os x 248 osób, indywidualne wsparcie psychologiczne ma charakter obligatoryjny, każda uczestniczka działań w ramach typu I zostanie objęta wsparciem psychologicznym

1.2 grupowe warsztaty rozwoju osobistego 8 godz. grupa x 15 grup

1.3 grupowe warsztaty rozwoju zawodowego 8 godz. grupa x 15 grup

GRUPA DOCELOWA DO KTÓREJ SKIEROWANE JEST WSPARCIE W RAMACH TYPU 1:

248 kobiet w wieku 18 -65 lat w tym:

- 20 kobiet pozostających bez zatrudnienia,
- 54 kobiety samotnie wychowujące dziecko/ dzieci lub będące opiekunem prawnym wychowującym co najmniej troje dzieci.

zainteresowanych podniesieniem kompetencji i umiejętności niezbędnych do poprawy ich sytuacji na rynku pracy.

2. Aktywizacja zawodowa (typ 2) - wsparcie połączone

2.1 indywidualne doradztwo zawodowe z przeprowadzeniem diagnozy i stworzeniem (aktualizacją) Indywidualnego Planu Działania – min 4 godz./ osoba x140 osób - obligatoryjne wsparcie dla wszystkich uczestniczek działań realizowanych w ramach typu 2

2.2 wsparcie psychologiczne 4 godz./os x 140 os - obligatoryjne wsparcie dla wszystkich uczestniczek działań realizowanych w ramach typu 2

2.3 warsztaty rozwijające kompetencje społeczne – 90 osób (9 gr x 10 osób)/ 4 godz. grupa

2.4 kursy/ szkolenia umożliwiające zdobycie kwalifikacji zgodnych z potrzebami lokalnego/regionalnego rynku pracy: cyfrowych, niezbędnych do podjęcia pracy w sektorze zielonej gospodarki, istotnych dla regionalnych/ lokalnych specjalizacji, związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi – 110 osób, w tym:

- Umożliwiające zdobycie kwalifikacje cyfrowych – 30 osób
- Umożliwiające zdobycie zielonych kwalifikacji – 20 osób
- Umożliwiające zdobycie kwalifikacji formalnie potwierdzonych przez instytucje uprawnione do certyfikowania, w ramach szkoleń odpowiadających potrzebom lokalnych/ regionalnych pracodawców– 61 osób



Fundusze Europejskie
dla Podlaskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



„Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego”

Kursy/szkolenia wskazane w pkt. 2.4 realizowane będą w oparciu o podejście popytowe z wykorzystaniem BUR, które stanowi mechanizm dystrybucji środków EFS+ dający możliwość samodzielnego wyboru usługi rozwojowej przez uczestniczkę projektu oraz odpowiadający na indywidualne potrzeby rozwojowe danej uczestniczki projektu.

Maksymalny poziom dofinansowania usługi rozwojowej przypadający na jedną uczestniczkę projektu wynosi 5000 zł.

Warunkiem pozyskania dofinansowania usług rozwojowych jest:

- wybór usługi rozwojowej z BUR, świadczonej przez instytucję szkoleniową uprawnioną do świadczenia usług z możliwością dofinansowania,
- usługa prowadzi do nabycia kwalifikacji szczegółowo opisanych powyżej,
- maksymalny koszt dofinansowania osobogodziny usługi, nie może przekroczyć III kwantyla netto, określonego dla konkretnej usługi rozwojowej, ustalonego na podstawie porównywarki cen usług rozwojowych udostępnionej przez PARP,
- usługa nie jest świadczona przez podmiot powiązany osobowo lub kapitałowo z uczestniczką projektu lub beneficjentem lub partnerem. Przez powiązanie osobowe lub kapitałowe rozumie się wzajemne powiązanie, polegające w szczególności na:

- uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;
- posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji;
- pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika;
- pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli;
- pozostawania w zależności służbowej;

- usługa nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą szkoleniową, w szczególności kosztów środków trwałych przekazywanych uczestnikowi projektu, kosztów dojazdu i zakwaterowania.

Warunkiem skorzystania przez Uczestniczkę projektu z usługi rozwojowej jest zawarcie umowy trójstronnej o realizację usługi szkoleniowej, której stronami są Uczestniczka projektu, instytucję szkoleniową i beneficjent (załącznik nr)

2.5 staże zawodowe – mechanizm referencyjny 150 godz. / osobę x 30 osób

Wsparcie w postaci staży realizowane będzie zgodnie z zaleceniami Rady UE z dnia 10 marca 2014 r. w sprawie raz jakości staży (2014/C88/01)

W trakcie odbywania stażu stażystce przysługuje stypendium stażowe w wysokości wynikającej z art. 53 ust 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – tj. 120 % zasiłku dla bezrobotnych.

W trakcie odbywania stażu Beneficjent zapewnia opiekę nad dzieckiem stażystki, w formach instytucjonalnych (w żłobku, klubie dziecięcym lub u opiekuna dziennego)



Fundusze Europejskie
dla Podlaskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



„Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego”

GRUPA DOCELOWA DO KTÓREJ SKIEROWANE JEST WSPACIE W RAMACH TYPU 2:

140 kobiet, opiekunek prawnych wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7. r.ż. lub dziecko z niepełnosprawnością do 18. r.ż., niepracujących, jak również pozostających w zatrudnieniu, lecz przebywających na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych i bezpłatnych, a także, powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem do 7 r.ż lub dzieckiem z niepełnosprawnością do 18 r.ż, w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy przed dniem przystąpienia do projektu.

3. Realizacja programów z zakresu godzenia życia zawodowego i prywatnego oraz popularyzacja rozwiązań w zakresie równego podziału obowiązków opiekuńczych (typ 3)

3.1 usługi doradcze w postaci analizy procesów i praktyk w organizacji;

3.2 usługi doradcze polegające na zaprojektowaniu rozwiązań umożliwiających elastyczne formy pracy, zapewniających przejrzystość i jawność zasad rekrutacji, wynagradzania i awansu;

3.3 wdrożenie opracowanych programów;

3.4 działania informacyjne skierowane do pracowników organizacji mające na celu zapoznanie jej pracowników z opracowanym programem.

GRUPA DOCELOWA DO KTÓREJ SKIEROWANE JEST WSPACIE W RAMACH TYPU 3:

Podmioty prowadzące działalność gospodarczą, bez względu na jego formę prawną, w tym spółdzielnie i przedsiębiorstwa społeczne – 40 pracodawców

§ 5

WARUNKI UCZESTNICWA W PROJEKCIE

1. Uczestnikiem/ uczestniczka projektu mogą być osoby/ podmioty, które na dzień rozpoczęcia udziału w projekcie spełnią łącznie poniższe warunki:
 - nie korzysta z tożsamego wsparcia z zakresu aktywacji społeczno - zawodowej współfinansowanego z środków EFS+
 - spełnia kryteria grupy docelowej wskazane w § 4 zgodnie z preferowanym typem wsparcia
 - zamieszkuje lub prowadzi działalność gospodarczą na terenie subregionu białostockiego
2. Osoby/ podmioty uczestniczące w projekcie zobowiązują się do:
 - 2.1 zapoznania z regulaminem rekrutacji i uczestnictwa w projekcie
 - 2.2 regularnego i punktualnego uczestnictwa we wszystkich zajęciach, na które zostały zakwalifikowane, zgodnie z harmonogramem wsparcia
 - 2.3 potwierdzania uczestnictwa we wszystkich zaplanowanych formach wsparcia poprzez każdorazowe złożenie własnoręcznego podpisu na liście obecności lub innych dokumentach
 - 2.4 wypełniania wymaganych w projekcie dokumentów, a także do współdziałania z Beneficjentem w zakresie wszelkich działań podejmowanych w celu prawidłowej jego realizacji, monitoringu



„Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego”
2.5 udzielania, na wniosek Beneficjenta, wyjaśnień i informacji mających znaczenie dla prawidłowej realizacji projektu.

§ 6

ZASADY REKRUTACJI

1. Rekrutacja do projektu odbywa się w sposób ciągły, do wyczerpania przewidzianej w projekcie kwoty dofinansowania. Kryterium decydującym o przyjęciu do projektu jest kolejność zgłoszeń, z zastrzeżeniem ust. 2
2. Z uwagi na ograniczoną ilość miejsc w ramach poszczególnych typów wsparcia, określoną w § 4, Beneficjent zastrzega sobie możliwość zawężenia grupy docelowej.
3. Kryteria określone w § 5 muszą być spełnione zarówno na etapie składania dokumentów rekrutacyjnych, jak i na dzień przystąpienia do udziału w projekcie (złożenie deklaracji/formularza rekrutacyjnego udziału w projekcie). Kwalifikowalność zgłaszających się osób jest badana na dzień składania formularza rekrutacyjnego oraz na dzień podpisania deklaracji uczestnictwa w projekcie.
4. Wiek uczestniczek/ uczestników określany jest na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.
5. Potencjalny/a Uczestnik/uczestniczka projektu wypełnia dokumenty rekrutacyjne elektronicznie. Osoby niemające takiej możliwości, powinny zgłosić się do Biura Projektu, gdzie wspólnie z pracownikiem biura projektu wypełnią dokumenty rekrutacyjne.
6. O kwalifikacji do projektu decyduje kolejność przesłanych/ złożonych formularzy rekrutacyjnych.
7. Warunkiem zakwalifikowania się do udziału w projekcie jest złożenie w biurze projektu, w terminie 14 dni od dnia dokonania zgłoszenia elektronicznego, wypełnionych i podpisanych przez Uczestnika Projektu następujących dokumentów:
 - formularz zgłoszeniowy -załącznik nr 1
 - deklaracja udziału w projekcie „Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego” - załącznik nr 2
 - oświadczenie uczestnika projektu o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w ramach projektu „Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego”- załącznik nr 3
 - oświadczenie o przynależności do grupy docelowej osoby zgłaszającej się do projektu – załącznik nr 4
 - aktualne zaświadczenie o zatrudnieniu (załącznik nr 5a) bądź przebywaniu na urlopie macierzyńskim/ rodzicielskim (załącznik nr 5b) wystawione przez pracodawcę bądź zaświadczenie z Urzędu Pracy o zarejestrowaniu jako osoba bezrobotna (załącznik nr 6) bądź zaświadczenie z ZUS o statusie osoby biernej zawodowo lub bezrobotnej niezarejestrowanej w PUP (załącznik nr 7) **bądź oświadczeniu o samotnym wychowywaniu dziecka/dzieci lub pozostawaniu opiekunem prawnym wychowującym co najmniej troje dzieci** – dotyczy kobiet ubiegających się o wsparcie w ramach typu I
 - oświadczenie o wychowywaniu co najmniej jednego dziecka do 7. r.ż. lub dziecka z niepełnosprawnością do 18. r.ż., zaświadczenie z Urzędu Pracy o zarejestrowaniu jako



„Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego”
osoba bezrobotna (załącznik nr 6) bądź zaświadczenie z ZUS o statusie osoby biernej zawodowo lub bezrobotnej niezarejestrowanej w PUP (załącznik nr 7) bądź zaświadczenie o zatrudnieniu wskazujące datę powrotu do pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem (załącznik nr 5a) bądź zaświadczenie o przebywaniu na urlopie

macierzyńskim/ rodzicielskim (załącznik nr 5b) – dotyczy kobiet ubiegających się o wsparcie w ramach typu II

- wypis KRS i CEiDG oraz oświadczenie o liczbie zatrudnionych osób – dotyczy podmiotów ubiegających się o wsparcie w ramach typu III;

8. Rekrutacja do projektu odbywa się na podstawie oświadczeń ujętych w formularzu rekrutacyjnym oraz deklaracji uczestnictwa w projekcie. Potencjalny Uczestnik projektu ponosi pełną odpowiedzialność za prawdziwość danych zawartych w niniejszych dokumentach;
9. Złożone przez potencjalnych Uczestników/ potencjalne Uczestniczki projektu dokumenty nie podlegają zwrotowi;
10. W przypadku negatywnego rozpatrzenia Formularza rekrutacyjnego Uczestnikowi/ Uczestniczce projektu nie przysługuje możliwość odwołania się.

§ 7

OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

1. Dane osobowe Uczestniczki są przetwarzane zgodnie z informacją zawartą w oświadczeniu Uczestniczki projektu podpisanym przez nią w trakcie przystąpienia do projektu.
2. Przy przetwarzaniu danych osobowych Beneficjent przestrzega przepisów rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE oraz Ustawy z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (Dz.U.2023 poz. 1206)

§ 8

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Regulamin Projektu wchodzi w życie z dniem 01.08.2024r.
2. Beneficjent zastrzega sobie prawo dokonywania zmian niniejszego Regulaminu Projektu w przypadku zmiany wytycznych lub w innych uzasadnionych przypadkach.
3. O wszelkich zmianach dotyczących zasad i warunków wsparcia w ramach projektu oraz o zmianie niniejszego regulaminu Uczestnicy/Uczestniczki zostaną poinformowane za pośrednictwem strony internetowej www.ordo.info.pl
4. Beneficjent nie ponosi odpowiedzialności za zmiany w dokumentach programowych, wytycznych oraz przepisach prawnych dotyczących projektu i mogących mieć wpływ na udział Uczestnika/Uczestniczki w projekcie.



Fundusze Europejskie
dla Podlaskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



„Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego”

5. Uczestnik/Uczestniczka pisemnie potwierdza, że zapoznała się z Regulaminem Projektu oraz składa oświadczenie, iż jego treść jest dla niego zrozumiała, przyjmuje go do wiadomości i zobowiązuje się do jego przestrzegania