



Fundusze Europejskie
dla Podlaskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



„Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego”

REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

„Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego”

Projekt realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027. Priorytet VII Fundusze na rzecz zatrudnienia i kształcenia osób dorosłych. Działanie 7.2 Wspieranie równego dostępu do rynku pracy. Projekt współfinansowany ze środków UE w ramach EFS+ i budżetu państwa.

§1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Regulamin określa warunki rekrutacji i udziału w projekcie „Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego” nr FEPD.07.02-IP.01-22/23, realizowanego przez Polskie Centrum Edukacji i Analiz „ORDO” Sp. z o.o. z siedzibą w Białymstoku ul. Warszawskiej 50, zwanym dalej Beneficjentem projektu oraz Fundację Pierwsi dla Piersi z siedzibą w Białymstoku zwanym dalej Partnerem projektu.
2. Udział w projekcie jest bezpłatny.
3. Zasięg terytorialny Projektu – subregion białostocki
4. Okres realizacji projektu: od 01.08.2024 – 31.01.2027.
5. Biuro Projektu mieści się przy ul. Warszawskiej 50, 15-077 Białystok.
6. Niniejszy Regulamin określa kryteria rekrutacji Uczestniczek projektu.
7. Wszystkie informacje dotyczące realizacji projektu dostępne są na stronie internetowej projektu <http://ordo.info.pl> oraz w Biurze Projektu.
8. Projekt realizowany jest z poszanowaniem zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości kobiet i mężczyzn oraz zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju.
9. Projekt realizowany jest zgodnie z:
 - 9.1 Wytycznymi dotyczącymi realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021-2027 z dnia 15 marca 2023r,
 - 9.2 Wytycznymi dotyczącymi monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów na lata 2021-2027 z dnia 12 października 2022 r.,
 - 9.3 Wytycznymi dotyczącymi kwalifikowalności wydatków na lata 2021 – 2027 z dnia 18 listopada 2022 r.,
 - 9.4 Wytycznymi dotyczącymi informacji i promocji Funduszy Europejskich na lata 2021 - 2027 z dnia 19 kwietnia 2023 r.,
 - 9.5 Wytycznymi dotyczącymi zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021 – 2027 z dnia 29 grudnia 2022 r.,



„Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego”

9.6 Wytycznymi dotyczącymi gromadzenia i przekazywania danych w postaci elektronicznej na lata 2021 – 2027 z dnia 25 stycznia 2023 r.,

9.7 Zawiadomieniem Komisji z dnia. 23 lipca 2016 r. Wytyczne dotyczące poszanowania Karty praw podstawowych Unii Europejskiej przy wdrażaniu europejskich funduszy strukturalnych i inwestycyjnych (Dz.U. UE.C.2016.1)

§2

SŁOWNIK POJĘĆ

Używane w ramach niniejszego Regulaminu określenia każdorazowo oznaczają:

1. **Projekt** – Projekt pn „Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego” (umowa FEPD.07.02-IP.01-0022/23) Projekt realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027.Pirorytet VII Fundusze na rzecz zatrudnienia i kształcenia osób dorosłych. Działanie 7.2 Wspieranie równego dostępu do rynku pracy. Projekt współfinansowany ze środków UE w ramach EFS+ i budżetu państwa;
2. **Instytucja Pośrednicząca** – Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku;
3. **Beneficjent** – Polskie Centrum Edukacji i Analiz ORDO Sp. z o.o.;
4. **Partner** - Fundacja Pierwsi dla Piersi;
5. **Koordynator Projektu** – osoba zarządzająca projektem;
6. **Biuro Projektu** – oznacza to Biuro projektu zlokalizowane przy ul. Warszawskiej 50 15--77 Białystok;
7. **Kandydat/ ka** – osoba ubiegającą się o zakwalifikowanie do udziału w Projekcie;
8. **Pracodawca** – podmiot (mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa w tym spółdzielnie i przedsiębiorstwa społeczne), który powierza pracę innej osobie fizycznej (zatrudnia ją) w ramach stosunku pracy - w tym osoba fizyczna, ubiegająca się o zakwalifikowanie do udziału w projekcie;
9. **Uczestniczka/ Uczestnik Projektu** - podmiot prowadząca działalność gospodarczą lub osoba zamieszkała na obszarze subregionu białostockiego, która z własnej inicjatywy wyraża chęć udziału w projekcie i która została zakwalifikowana do wzięcia udziału w Projekcie oraz podpisała deklarację udziału w projekcie;
10. **Dzień przystąpienia do Projektu** – dzień udziału w pierwszej formie wsparcia;
11. **Dokumenty rekrutacyjne** – komplet dokumentów, który należy złożyć w Biurze Projektu, w terminie podanym w ogłoszeniu o naborze;
12. **Strona internetowa Projektu** – strona <http://ordo.info.pl> zawierająca niezbędne informacje dotyczące realizacji Projektu;
13. **Regulamin** – niniejszy Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego”;
14. **Osoba z niepełnosprawnościami** – osoba z niepełnosprawnością w rozumieniu wytycznych ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego dotyczących realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021–2027 lub uczeń albo dziecko w wieku przedszkolnym posiadający orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego wydane ze względu na dany rodzaj niepełnosprawności lub dzieci i młodzież posiadające orzeczenia o potrzebie zajęć rewalidacyjno-



„Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego”

wychowawczych wydawane ze względu na niepełnosprawność intelektualną w stopniu głębokim. Orzeczenia uczniów, dzieci lub młodzieży są wydawane przez zespół orzekający działający w publicznej poradni psychologiczno-pedagogicznej, w tym poradni specjalistycznej;

15. **Miejsce zamieszkania** - oznacza to zgodnie z Kodeksem Cywilnym (Dz. U. Nr 16, poz. 93, ze zm.) miejscowość, w której dana osoba przebywa z zamiarem stałego pobytu;
16. **Osoba zależna** - Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735) osoba zależna to osoba wymagająca ze względu na stan zdrowia lub wiek stałej opieki, połączona więzami rodzinnymi lub powinowactwem z osobą objętą usługami lub instrumentami rynku pracy lub pozostająca z nią, we wspólnym gospodarstwie domowym;
17. **Subregion białostocki** – m. Białystok, powiat białostocki;
18. **Godzina dydaktyczna** – godzina zajęć dydaktycznych trwająca 45 minut;
19. **Staż** - nabywanie przez uczestnika projektu umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy;
20. **Umiejętności lub kompetencje cyfrowe** – harmonijna kompozycja wiedzy, umiejętności i postaw umożliwiających życie, uczenie się i pracę w społeczeństwie cyfrowym, tj. społeczeństwie wykorzystującym w życiu codziennym i pracy technologie cyfrowe;
21. **Umiejętności zielone** – umiejętności o charakterze zawodowym lub ogólnym, niezbędne w sektorze zielonej gospodarki, czyli takiej, która jest oparta na odnawialnych źródłach energii, nowoczesnych technologiach ukierunkowanych na niskoemisyjności i zasobooszczędności, a także na zarządzaniu środowiskowym w przedsiębiorstwach.
22. **Kwalifikacje** - to określony zestaw efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych nabytych w drodze edukacji formalnej, edukacji poza formalnej lub poprzez uczenie się nieformalne, zgodnych z ustalonymi dla danej kwalifikacji wymaganiami, których osiągnięcie zostało sprawdzone w walidacji oraz formalnie potwierdzone przez instytucję uprawnioną do certyfikowania;

§3

ZAŁOŻENIA I CEL PROJEKTU

1. **CELEM PROJEKTU** jest wsparcie psychologiczne i szkoleniowo - doradcze 358 kobiet mające na celu wyrównanie ich dostępu do regionalnego rynku pracy poprzez realizację indywidualnych konsultacji psychologicznych, warsztatów rozwoju zawodowego i osobistego, szkoleń prowadzących do nabycia kompetencji i kwalifikacji, zapewnienie opieki nad dziećmi i osobami zależnymi w okresie uczestnictwa w projekcie oraz opracowanie i wdrożenie programów z zakresu godzenia życia zawodowego i prywatnego oraz popularyzacja rozwiązań w zakresie równego podziału obowiązków opiekuńczych u 40 pracodawców, w okresie do 31.01.2027 r.
2. Projekt skierowany jest do uczestników/uczestniczek, które zamieszkiwały/ posiadały siedzibę na obszarze województwa podlaskiego, subregion białostocki (powiaty: m. Białystok, powiat białostocki).
3. **Uczestnikami/uczestniczkami projektu nie mogą być osoby korzystające z tożsamego wsparcia z zakresu aktywacji społeczno- zawodowej współfinansowanego z środków EFS+.**



Fundusze Europejskie
dla Podlaskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



„Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego”

§4

ZAKRES WSPARCIA I GRUPA DOCELOWA

W ramach projektu przewidziano następujące rodzaje wsparcia:

1. Wsparcie psychologiczne i organizacja warsztatów rozwoju zawodowego i osobistego (typ 1):

1.1 indywidualne wsparcie psychologiczne - min 4 godz./os x 248 osób, indywidualne wsparcie psychologiczne ma charakter obligatoryjny, każda uczestniczka działań w ramach typu I zostanie objęta wsparciem psychologicznym

1.2 grupowe warsztaty rozwoju osobistego 8 godz. grupa x 15 grup

1.3 grupowe warsztaty rozwoju zawodowego 8 godz. grupa x 15 grup

GRUPA DOCELOWA DO KTÓREJ SKIEROWANE JEST WSPARCIE W RAMACH TYPU 1:

248 kobiet w wieku 18 -65 lat w tym:

- 20 kobiet pozostających bez zatrudnienia,
- 54 kobiety samotnie wychowujące dziecko/ dzieci lub będące opiekunem prawnym wychowującym co najmniej troje dzieci.

zainteresowanych podniesieniem kompetencji i umiejętności niezbędnych do poprawy ich sytuacji na rynku pracy.

2. Aktywizacja zawodowa (typ 2) - wsparcie połączone

2.1 indywidualne doradztwo zawodowe z przeprowadzeniem diagnozy i stworzeniem (aktualizacją) Indywidualnego Planu Działania – min 4 godz./ osoba x140 osób - obligatoryjne wsparcie dla wszystkich uczestniczek działań realizowanych w ramach typu 2

2.2 wsparcie psychologiczne 4 godz./os x 140 os - obligatoryjne wsparcie dla wszystkich uczestniczek działań realizowanych w ramach typu 2

2.3 warsztaty rozwijające kompetencje społeczne – 90 osób (9 gr x 10 osób)/ 4 godz. grupa

2.4 kursy/ szkolenia umożliwiające zdobycie kwalifikacji zgodnych z potrzebami lokalnego/regionalnego rynku pracy: cyfrowych, niezbędnych do podjęcia pracy w sektorze zielonej gospodarki, istotnych dla regionalnych/ lokalnych specjalizacji, związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi – 110 osób, w tym:

- Umożliwiające zdobycie kwalifikacje cyfrowych – 30 osób
- Umożliwiające zdobycie zielonych kwalifikacji – 20 osób
- Umożliwiające zdobycie kwalifikacji formalnie potwierdzonych przez instytucje uprawnione do certyfikowania, w ramach szkoleń odpowiadających potrzebom lokalnych/ regionalnych pracodawców– 61 osób



Fundusze Europejskie
dla Podlaskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



„Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego”

Kursy/szkolenia, o których mowa w pkt. 2.4 odpowiadać będą na indywidualne potrzeby rozwojowe danej uczestniczki projektu, przy uwzględnieniu zapotrzebowania wynikającego z udzielonego w ramach projektu wsparcia doradczego.

Maksymalny poziom dofinansowania usługi szkoleniowej przypadający na jedną uczestniczkę projektu wynosi 5000 zł.

Warunkiem pozyskania dofinansowania usługi szkoleniowej jest:

- kurs/ szkolenie prowadzi do nabycia kwalifikacji szczegółowo opisanych powyżej,
- usługa szkoleniowa nie jest świadczona przez podmiot powiązany osobowo lub kapitałowo z uczestniczką projektu lub beneficjentem lub partnerem. Przez powiązanie osobowe lub kapitałowe rozumie się wzajemne powiązanie, polegające w szczególności na:

- uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;
- posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji;
- pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika;
- pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli;
- pozostawania w zależności służbowej;

- usługa szkoleniowa nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą szkoleniową, w szczególności kosztów środków trwałych przekazywanych uczestnikowi projektu, kosztów dojazdu i zakwaterowania.

- Usługi szkoleniowe są realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestrów Instytucji Szkoleniowych prowadzonych przez Wojewódzkie Urzędy Pracy.

Warunkiem skorzystania przez Uczestniczkę projektu z usługi szkoleniowej jest zawarcie umowy trójstronnej o realizację usługi szkoleniowej, której stronami są Uczestniczka projektu, instytucję szkoleniową i beneficjent (załącznik nr 7)

2.5 staże zawodowe – mechanizm referencyjny 150 godz. / osobę x 30 osób

Wsparcie w postaci staży realizowane będzie zgodnie z zaleceniami Rady UE z dnia 10 marca 2014r. w sprawie raz jakości staży (2014/C88/01)

W trakcie odbywania stażu stażystce przysługuje stypendium stażowe w wysokości wynikającej z art. 53 ust 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – tj. 120 % zasiłku dla bezrobotnych.

W trakcie odbywania stażu Beneficjent zapewnia opiekę nad dzieckiem stażystki, w formach instytucjonalnych (w żłobku, klubie dziecięcym lub u opiekuna dziennego)

GRUPA DOCELOWA DO KTÓREJ SKIEROWANE JEST WSPACIE W RAMACH TYPU 2:

140 kobiet, opiekunek prawnych wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7. r.ż. lub dziecko z niepełnosprawnością do 18. r.ż., niepracujących, jak również pozostających w zatrudnieniu, lecz przebywających na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych i bezpłatnych, a także, powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem do 7 r.ż



„Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego”
lub dzieckiem z niepełnosprawnością do 18 r.ż, w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy przed dniem przystąpienia do projektu.

3. Realizacja programów z zakresu godzenia życia zawodowego i prywatnego oraz popularyzacja rozwiązań w zakresie równego podziału obowiązków opiekuńczych (typ 3)

3.1 usługi doradcze w postaci analizy procesów i praktyk w organizacji;

3.2 usługi doradcze polegające na zaprojektowaniu rozwiązań umożliwiających elastyczne formy pracy, zapewniających przejrzystość i jawność zasad rekrutacji, wynagradzania i awansu;

3.3 wdrożenie opracowanych programów;

3.4 działania informacyjne skierowane do pracowników organizacji mające na celu zapoznanie jej pracowników z opracowanym programem.

GRUPA DOCELOWA DO KTÓREJ SKIEROWANE JEST WSPACIE W RAMACH TYPU 3:

Podmioty prowadzące działalność gospodarczą, bez względu na jego formę prawną, w tym spółdzielnie i przedsiębiorstwa społeczne – 40 pracodawców

§ 5

WARUNKI UCZESTNICWA W PROJEKCIE

1. Uczestnikiem/ uczestniczka projektu mogą być osoby/ podmioty, które na dzień rozpoczęcia udziału w projekcie spełnią łącznie poniższe warunki:
 - nie korzysta z tożsamego wsparcia z zakresu aktywacji społeczno - zawodowej współfinansowanego z środków EFS+
 - spełnia kryteria grupy docelowej wskazane w § 4 zgodnie z preferowanym typem wsparcia
 - zamieszkuje lub prowadzi działalność gospodarczą na terenie subregionu białostockiego
2. Osoby/ podmioty uczestniczące w projekcie zobowiązują się do:
 - 2.1 zapoznania z regulaminem rekrutacji i uczestnictwa w projekcie
 - 2.2 regularnego i punktualnego uczestnictwa we wszystkich zajęciach, na które zostały zakwalifikowane, zgodnie z harmonogramem wsparcia
 - 2.3 potwierdzania uczestnictwa we wszystkich zaplanowanych formach wsparcia poprzez każdorazowe złożenie własnoręcznego podpisu na liście obecności lub innych dokumentach
 - 2.4 wypełniania wymaganych w projekcie dokumentów, a także do współdziałania z Beneficjentem w zakresie wszelkich działań podejmowanych w celu prawidłowej jego realizacji, monitoringu
 - 2.5 udzielania, na wniosek Beneficjenta, wyjaśnień i informacji mających znaczenie dla prawidłowej realizacji projektu.

§ 6



„Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego”

ZASADY REKRUTACJI

1. Rekrutacja do projektu odbywa się w sposób ciągły, do wyczerpania przewidzianej w projekcie kwoty dofinansowania. Kryterium decydującym o przyjęciu do projektu jest kolejność zgłoszeń, z zastrzeżeniem ust. 2
2. Z uwagi na ograniczoną ilość miejsc w ramach poszczególnych typów wsparcia, określoną w § 4, Beneficjent zastrzega sobie możliwość zawężenia grupy docelowej.
3. Kryteria określone w § 5 muszą być spełnione zarówno na etapie składania dokumentów rekrutacyjnych, jak i na dzień przystąpienia do udziału w projekcie (złożenie deklaracji/formularza rekrutacyjnego udziału w projekcie). Kwalifikowalność zgłaszających się osób jest badana na dzień składania formularza rekrutacyjnego oraz na dzień podpisania deklaracji uczestnictwa w projekcie.
4. Wiek uczestniczek/ uczestników określany jest na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.
5. Potencjalny/a Uczestnik/uczestniczka projektu wypełnia dokumenty rekrutacyjne elektronicznie. Osoby niemające takiej możliwości, powinny zgłosić się do Biura Projektu, gdzie wspólnie z pracownikiem biura projektu wypełnią dokumenty rekrutacyjne.
6. O kwalifikacji do projektu decyduje kolejność przesłanych/ złożonych formularzy rekrutacyjnych.
7. Warunkiem zakwalifikowania się do udziału w projekcie jest złożenie w biurze projektu, w terminie 14 dni od dnia dokonania zgłoszenia elektronicznego, wypełnionych i podpisanych przez Uczestnika Projektu następujących dokumentów:
 - formularz zgłoszeniowy -załącznik nr 1
 - deklaracja udziału w projekcie „Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego” - załącznik nr 2
 - oświadczenie uczestnika projektu o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w ramach projektu „Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego”- załącznik nr 3
 - oświadczenie o przynależności do grupy docelowej osoby zgłaszającej się do projektu – załącznik nr 4/ zaświadczenie pracodawcy potwierdzające przynależność do grupy docelowej.
 - w przypadku osób bezrobotnych bądź bezrobotnych niezarejestrowanych: zaświadczenie z Urzędu Pracy o zarejestrowaniu jako osoba bezrobotna bądź zaświadczenie z ZUS o statusie osoby biernej zawodowo lub bezrobotnej niezarejestrowanej w PUP (załącznik nr 7)
 - oświadczenie o wychowywaniu co najmniej jednego dziecka do 7. r.ż. lub dziecka z niepełnosprawnością do 18. r.ż., zaświadczenie z Urzędu Pracy o zarejestrowaniu jako osoba bezrobotna (załącznik nr 6) bądź zaświadczenie z ZUS o statusie osoby biernej zawodowo lub bezrobotnej niezarejestrowanej w PUP -dotyczy kobiet ubiegających się o wsparcie w ramach typu II
 - wypis KRS i CEiDG oraz oświadczenie o liczbie zatrudnionych osób – dotyczy podmiotów ubiegających się o wsparcie w ramach typu III;



„Wsparcie zrównoważonego rozwoju kobiet na rynku pracy subregionu białostockiego”

8. Rekrutacja do projektu odbywa się na podstawie oświadczeń ujętych w formularzu rekrutacyjnym oraz deklaracji uczestnictwa w projekcie. Potencjalny Uczestnik projektu ponosi pełną odpowiedzialność za prawdziwość danych zawartych w niniejszych dokumentach;
9. Złożone przez potencjalnych Uczestników/ potencjalne Uczestniczki projektu dokumenty nie podlegają zwrotowi;
10. W przypadku negatywnego rozpatrzenia Formularza rekrutacyjnego Uczestnikowi/ Uczestniczce projektu nie przysługuje możliwość odwołania się.

§ 7

OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

1. Dane osobowe Uczestniczki są przetwarzane zgodnie z informacją zawartą w oświadczeniu Uczestniczki projektu podpisanym przez nią w trakcie przystąpienia do projektu.
2. Przy przetwarzaniu danych osobowych Beneficjent przestrzega przepisów rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE oraz Ustawy z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (Dz.U.2023 poz. 1206)

§ 8

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Regulamin Projektu wchodzi w życie z dniem 01.08.2024r.
2. Beneficjent zastrzega sobie prawo dokonywania zmian niniejszego Regulaminu Projektu w przypadku zmiany wytycznych lub w innych uzasadnionych przypadkach.
3. O wszelkich zmianach dotyczących zasad i warunków wsparcia w ramach projektu oraz o zmianie niniejszego regulaminu Uczestnicy/Uczestniczki zostaną poinformowane za pośrednictwem strony internetowej www.ordo.info.pl
4. Beneficjent nie ponosi odpowiedzialności za zmiany w dokumentach programowych, wytycznych oraz przepisach prawnych dotyczących projektu i mogących mieć wpływ na udział Uczestnika/Uczestniczki w projekcie.
5. Uczestnik/Uczestniczka pisemnie potwierdza, że zapoznała się z Regulaminem Projektu oraz składa oświadczenie, iż jego treść jest dla niego zrozumiała, przyjmuje go do wiadomości i zobowiązuje się do jego przestrzegania

ZAŁĄCZNIKI:

1. Formularz zgłoszeniowy
2. Deklaracja udziału w projekcie
3. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych
4. Oświadczenie o przynależności do grupy docelowej
5. Umowa szkoleniowa – trójstronna